



情熱リーダーシップ ークリニック成長の仕組みー

Passion Leadership: "Clinic Expansion Structure"

相川 佳之

Yoshiyuki Aikawa,M.D.

湘南美容外科クリニック

Shonan Beauty Clinic

- 1970年 神奈川県生まれ
- 1997年 日本大学医学部卒業
- 1997年 癌研究所附属病院麻酔科入局
- 2000年 湘南美容外科クリニック(神奈川県藤沢市)開院
- 2001年 横浜院(神奈川県横浜市)開院
- 2003年 新宿院(東京都新宿区)開院
- 2005年 渋谷院(東京都渋谷区)、大阪梅田院(大阪府大阪市)、名古屋院(愛知県名古屋市)を開院
- 2006年 福岡院(福岡県福岡市)、大宮院(埼玉県さいたま市)、千葉院(千葉県千葉市)を開院
- 2007年 新宿ANNEX院(東京都新宿区)、札幌院(北海道札幌市)、湘南美容歯科(新宿院併設)、開院
- 2008年 南青山メディカルエステティック(東京都港区)、町田院(東京都町田市)、川崎院(神奈川県川崎市)、柏院(千葉県柏市)開院 ※町田院、川崎院、柏院は現在湘南美容外科クリニックになっています
- 2009年 SBC新宿近視クリニック(東京都新宿区)、湘南美容外科クリニック池袋院(東京都豊島区)、立川院(東京都立川市)開院
- 2010年 大阪心斎橋院、湘南メディカルクリニック大阪院(ともに大阪府大阪市)
- 2011年 上野院(東京都台東区)、湘南メディカルクリニック横浜院(神奈川県横浜市)、開院
- 2012年 仙台院(宮城県仙台市)、広島院(広島県広島市)、神戸院(兵庫県神戸市)、京都院(京都府京都市)、大阪駅前院(大阪府大阪市)、銀座院(東京都中央区)、六本木レディースクリニック(東京都港区)、新宿血管外科クリニック(東京都新宿区)、湘南美容歯科心斎橋院(大阪心斎橋院併設)、ルネッサンスクリニック(東京都渋谷区)、開院
- 2013年 大阪あべの院、南青山メディカルエステティック大阪院(ともに大阪府大阪市)開院
- 2014年 湘南美容外科クリニック小倉院(福岡県北九州市)、橋本院(神奈川県相模原市)、ベトナム院(ベトナム・ホーチミン)開院、ルネッサンスクリニック大阪院(大阪梅田院併設)、福岡院(福岡県福岡市)、仙台院(宮城県仙台市)、湘南美容歯科横浜院(神奈川県横浜市)仙台院(宮城県仙台市)、西新宿整形外科(東京都新宿区)開院
- 2015年 湘南美容外科クリニック静岡院(静岡県静岡市)、岡山院(岡山県岡山市)開院、沖縄院(沖縄県那覇市)開院予定。湘南メディカルクリニック新宿院開院。

所属学会:

日本美容外科学会正会員、日本麻酔学会正会員、日本レーザー治療学会会員

日本脂肪吸引学会会員、ケミカルピーリング学会会員

著書:

「ビューティーバージンロードの歩き方 失敗しない美容外科の選び方」、「匂い美人」、「美貌磨き」、「心のプチ整形」、

「情熱経営」

■抄録

2000年に神奈川県の藤沢市にて湘南美容外科クリニックを開業いたしました。そこから15年かけ、現在は全国に46のクリニックを展開、昨年11月にはベトナムにもクリニックを開業するまでに成長することができました。まだまだ成長の途中ではありますが、ここまで継続的に成長をしてこられたのはスタッフの助けがあってこそのことです。

本講演では、私が15年の経験の中で学んできた、スタッフに力になってもらうためのリーダーシップやクリニックを成長させるチームビルディングについてお話ししたいと思います。

そもそもリーダーシップ力とは、どのような力なのでしょうか。それは、仲間を集めて、到底一人では達成できないであろう目的、目標、夢を実現する力だと私は考えています。では、このリーダーシップ力を得るためには何が必要なのでしょう。リーダーとして必要なマインドとは何か、リーダーとして必要なスキルはどのようなものがあるのか、それぞれのポイントを詳しくお伝えいたします。

また、リーダーとして自分が成長すると同様に重要なのがチームビルディングです。

働くスタッフがチームとしてお互いを高め合い、切磋琢磨していくことで成長していく、それがクリニックの成長につながっていくと私は考えております。そのための最強のチームを作るチームビルディングについても7つのポイントで詳しくお話しいたします。

これまでの15年間の経験の中で多くの失敗や成功から学んだことがたくさんございます。皆様に少しでも何か持ち帰っていただけるように、惜しみなくすべてをお話ししたいと考えております。

■Abstract

In 2000, I started with the opening of Shonan Beauty Clinic in Fujisawa city, Kanagawa Prefecture.

15 years have passed and SBC currently has expanded to having 46 clinics across Japan. Through the growth of our medical group, SBC was able to open a clinic in Vietnam in November 2014. As SBC continues to expand, we have overcome many obstacles with the strong support of our staff.

During my lecture, I would like to present my experiences during the past 15 years regarding how to build staff to expand a clinic through leadership and team building.

To begin, we must understand what skills are required to acquire leadership skills. By gathering teammates, we can reach targets, goals and realize dreams which cannot be achieved by working alone. What is required to gain leadership skills? Understanding the necessary mindset and required skills for a leader will be explained in further detail at the 2015 JSAS Congress.

Furthermore as we grow as a leader, equally important is team building.

As staff work together and build as a team, creating a healthy competitive atmosphere has an impact on the growth of the clinic. To build the best team, I will explain seven main points for team building.

In the past 15 years, I have experienced and learned from my failures and successes.

My hope is that you all learn something by attending the conference as I will openly share my experiences with you at this year's JSAS Congress.